



Jana Exner

Berufliche Erfahrung

Rhenus Logistics

Trainerin in der Führungskräfteentwicklung

Schwerpunkte: Führung, Kommunikation, Selbstmanagement, Teamentwicklung, Konfliktmanagement

Verantwortung für den Bereich „Digitale Trainingsformate“

Provinzial NordWest Holding AG

Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte: Weiterbildungsmanagement, Administration des internen Entwicklungsportals

INVENSITY GmbH

HR Department

Schwerpunkte: Recruiting von MINT-ExpertInnen, Bewerbungsmanagement, MitarbeiterInnenbetreuung

Westfleisch SCE mbH

Abteilung Personal und Recht

Schwerpunkte: Onboarding, Personalentwicklung, Employer Branding

Deutsches Rotes Kreuz – Kreisverband Münster

Seminarleitung im Bereich Freiwilligendienste

Schwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, berufliche Orientierung und Entwicklung

Erziehungswissenschaftliche Lehr- und Forschungswerkstatt

Wissenschaftliche Hilfskraft für Trainingskoordination

Schwerpunkte: Training, Peer Coaching, Organisation und Planung



Studium und Weiterbildung

Westfälische Wilhelms-Universität Münster

Master of Arts – Erwachsenen- und Weiterbildung – Abschlussnote 1,3

Titel der Masterarbeit: Die Auswahl externer Trainer*innen für Soft Skill-Trainings in der betrieblichen Weiterbildung: Eine qualitative Untersuchung zu Auswahlprozess und Auswahlkriterien.

Westfälische Wilhelms-Universität Münster

Bachelor of Arts – Erwachsenen- und Weiterbildung – Abschlussnote 1,8

Titel der Bachelorarbeit: Coaching in sozialen Institutionen. Herausforderungen und Perspektiven.

Haufe Akademie

Ausbildung zur zertifizierten Fachtrainerin nach den Standards des Verbands für Training, Beratung und Coaching (BDVT e.V.)

Institut für Angewandte Psychologie (IfAP) Köln

Ausbildung zur Interdisziplinären Coach nach den Kriterien des Deutschen Coachingverbands (DCV e.V.)

Deutscher Kinderschutzbund (DKSB e.V.)

Ausbildung in systemischer Beratung und Gesprächsführung

Publikationen

Erziehungswissenschaftliche Impulse – Band 4

Die Auswahl von externen Trainer*innen für Soft-Skill-Trainings in der betrieblichen Weiterbildung. Eine qualitative Untersuchung zu Auswahlprozess und Auswahlkriterien.

Weitere Erfahrungen

Beratungsstelle Frauen-Notruf Münster e.V.

Tätigkeit im Bereich der Präventions- und Öffentlichkeitsarbeit

Verantwortungsübernahme im Vorstand des Vereins

Sprachkenntnisse

Deutsch: Muttersprache

Englisch: Fließend

Spanisch: Grundkenntnisse

Weitere Qualifikationen

Ausbilderschein

Führerschein Klasse B

Zertifikat lehren.lernen